

Le territoire du CLPE Brioude

Les chiffres clés :

	Brioude	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	44 829	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	-2,1%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	25%	35%
Population active (15-64 ans) :	19 221	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	67%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2024) :	8 440	2 487 094
Evolution en 2024 :	-0,9%	+0,6%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	4 100	1 210 779
Evolution annuelle :	-6%	-3%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	1 800	475 461
Evolution annuelle :	+1%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	54%	63%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2025) :	72%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,2%	6,5%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin juin 2025 :	3 550	605 434
Evolution annuelle :	+2%	+4%
Part ayant au moins un frein identifié :	29%	30%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de juillet 2024 à juin 2025) :	622	105 822
Hors CPF autonome :	348	50 619
L'accès à l'emploi après formation :		
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024 :	40%	40%

Données socio-économiques :



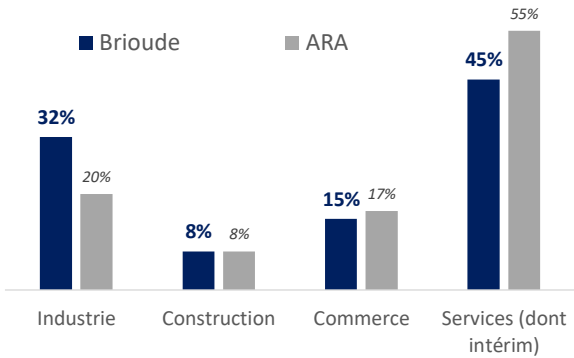
	Brioude	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	44 829	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	-2,1%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+1,6%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	-3,7%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	24	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	35%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	25%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	38%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	14%	20%
Part de familles monoparentales	13%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	22 449 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	36%	48%
Population active (15-64 ans)	19 221	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	67%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	38%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	50%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	65%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2024)



	Brioude	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	2 728	-1,3%	32%	20%
Construction	687	-4,6%	8%	8%
Commerce	1 267	+1,4%	15%	17%
Services (dont intérim)	3 758	-0,7%	45%	55%
TOTAL	8 440	-0,9%	100%	100%

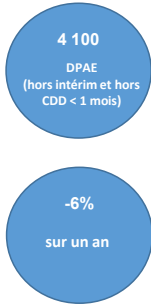


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

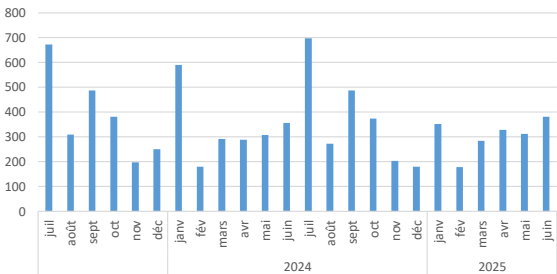
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	1 251	15%
Action sociale et hébergement médico-social	1 158	14%
Construction	712	8%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	702	8%
Activités de services administratifs et de soutien	568	7%
Fabrication de matériels de transport	549	7%
Industries agro-alimentaires	459	5%
Hébergement et restauration	453	5%
Transports et entreposage	333	4%
Activités pour la santé humaine	285	3%

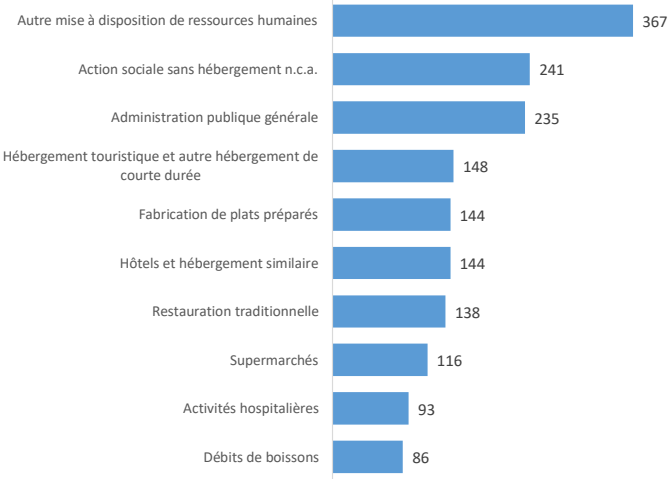
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul juillet 2024 à juin 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



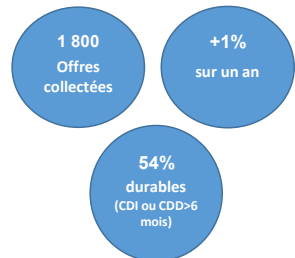
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



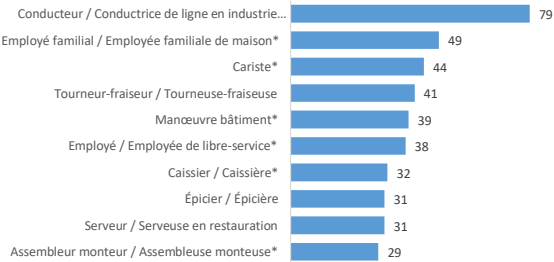
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement					DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF		
35086423700044	ASSOC ACTION ET ENTRAIDE EN BRIVADOIS	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines		359
55850337100178	GROUPE FRANCAISE DE GASTRONOMIE	1085Z	Fabrication de plats préparés		144
34325231800021	INTERMEDIAIRE	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.		138
84304904000010	MILEADE	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du		91
39039965700035	LES ATELIERS DE LA BRUYERE	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.		49
50753926000012	ETAPE AUVERGNE	8810C	Aide par le travail		47
53148456600017	LANGEAC DISTRIBUTION	4711D	Supermarchés		46
26430006200066	CENTRE HOSPITALIER LANGEAC	8610Z	Activités hospitalières		43
25430004900049	S.I.C.T.O.M ISSOIRE BRIOUDE	3811Z	Collecte des déchets non dangereux		41
45043440200019	VILLE AUVERGNE	9499Z	Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire		40

Les offres déposées à France Travail (cumul de juillet 2024 à juin 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : 'métiers accessibles sans diplôme et sans expérience')



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
42995529708118	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	246
90858295000014	ACTO INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	162
78958654200035	D.F.I. INTERIM & RECRUTEMENT	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	95
38948340500012	TINEL	1011Z	Transformation et conservation de la viande de boucherie	85
78958654200019	D.F.I. INTERIM & RECRUTEMENT	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	71
55850337100178	GROUPE FRANCAISE DE GASTRONOMIE	1085Z	Fabrication de plats préparés	55
99882350414861	ADECCO FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	53
37869262800019	MULTIBOIS	4673A	Commerce de gros (commerce interentreprises) de bois et de	34
20007339300015	COMMUNAUTE DE CNES DES RIVES DU HAUT	8411Z	Administration publique générale	33
43399935614656	RANDSTAD INHOUSE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	33

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

72%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
F1703	Maçon / Maçonne	114	1,8	5	4	4	4	3	3
G1602	Commis / Commise de cuisine	85	1,8	5	5	3	5	2	5
H2102	Conducteur / Conductrice de ligne en industrie alimentaire	273	1,7	5	5	3	5	2	1
J1301	Agent / Agente de service hospitalier (ASH)	302	1,5	5	2	5	5	3	2
G1803	Serveur / Serveuse en restauration	83	1,3	5	5	2	5	2	1
G1605	Plongeur officier / Plongeuse officière de cuisine	16	1,0	5	5	1	5	4	1
D1507	Employé / Employée de libre-service	34	0,9	5	5	1	5	3	1
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	513	0,8	5	1	5	4	5	2
K2204	Agent / Agente de nettoyage industriel	580	0,7	5	2	5	5	4	1
G1603	Équipier polyvalent / Équipière polyvalente de restauration rapide	37	0,7	5	5	1	5	1	1

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

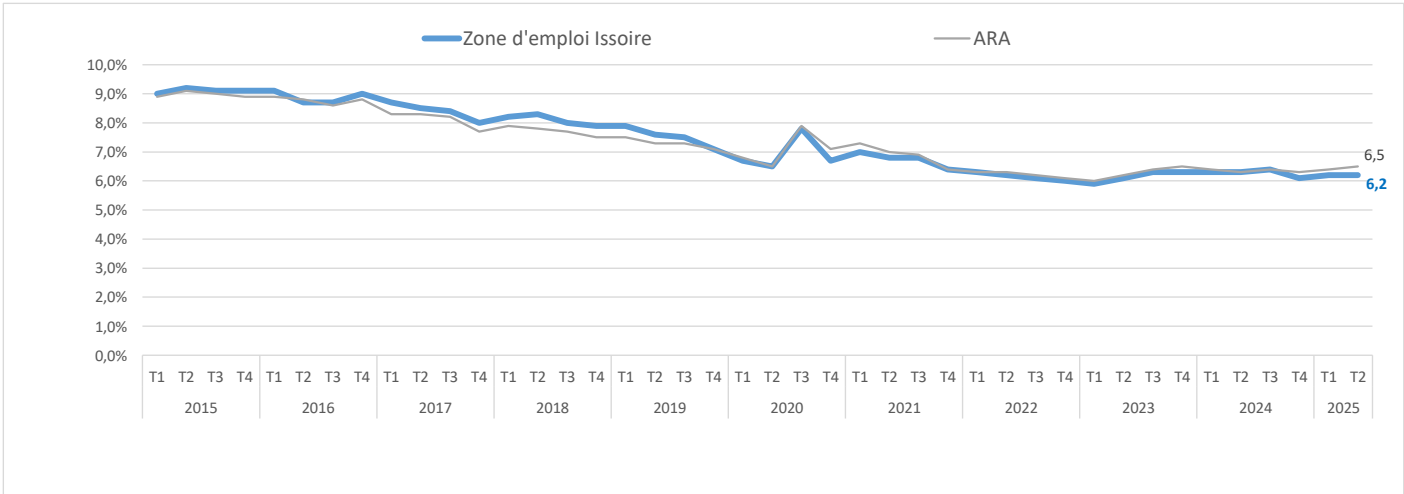
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à juin 2025 – Source INSEE)



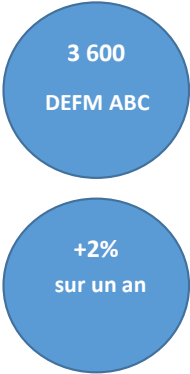
*RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

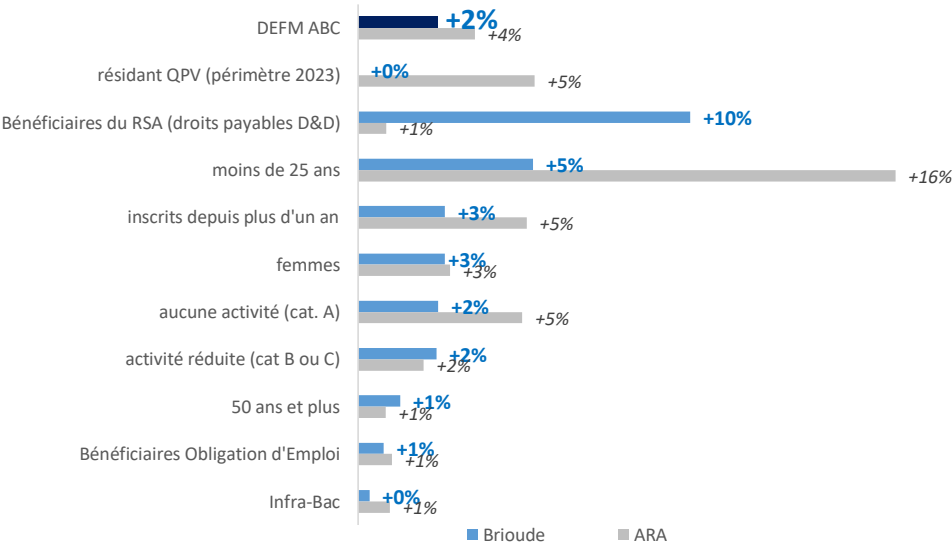
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin juin 2025)

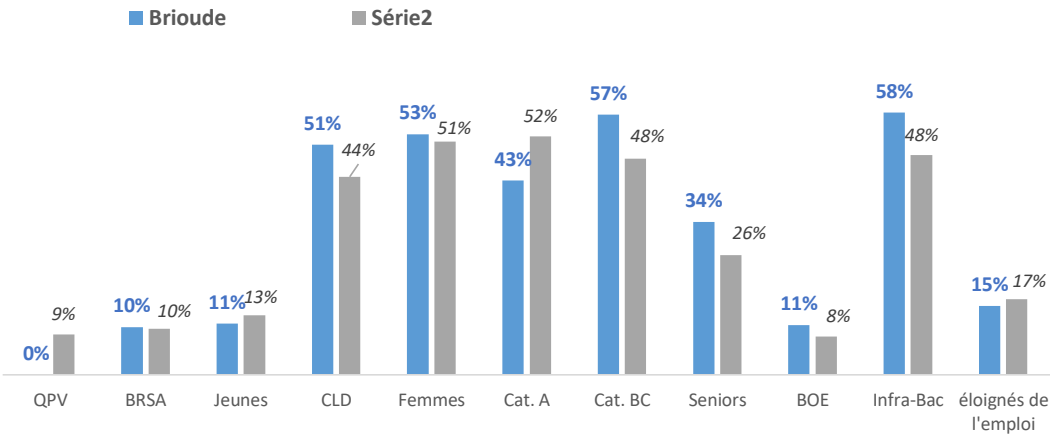


	Brioude			Pour comparaison : ARA	
	juin-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	3 550	100%	+2%	100%	+4%
résidant QPV (périmètre 2023)	0	0%	#DIV/0!	9%	+5%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	372	10%	+10%	10%	+1%
moins de 25 ans	398	11%	+5%	13%	+16%
inscrits depuis plus d'un an	1 797	51%	+3%	44%	+5%
femmes	1 878	53%	+3%	51%	+3%
aucune activité (cat. A)	1 518	43%	+2%	52%	+5%
activité réduite (cat B ou C)	2 032	57%	+2%	48%	+2%
50 ans et plus	1 194	34%	+1%	26%	+1%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	389	11%	+1%	8%	+1%
Infra-Bac	2 049	58%	+0%	48%	+1%
durablement éloignés de l'emploi	539	15%	nd	17%	nd

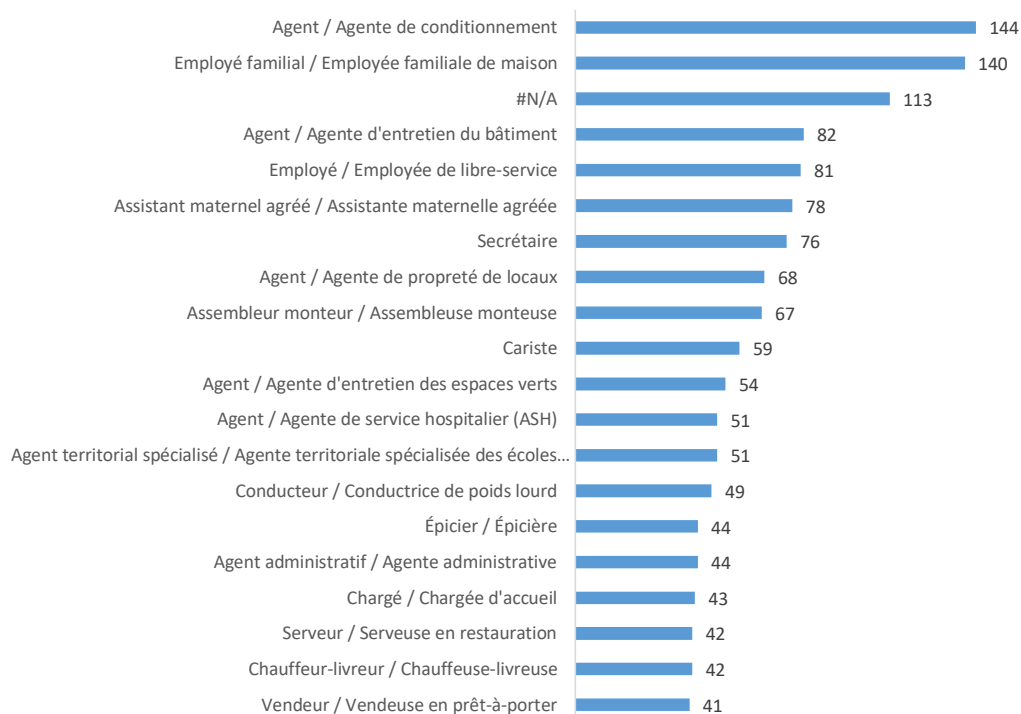
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



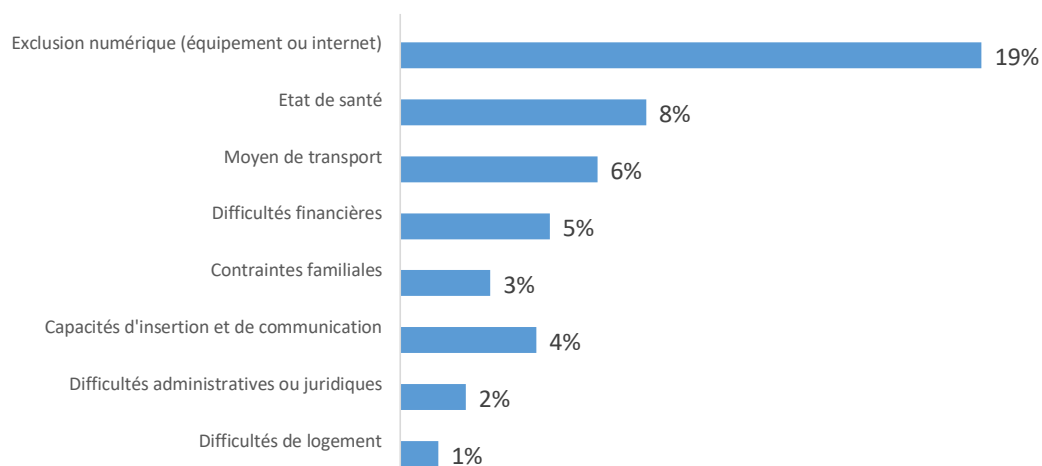
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



29%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



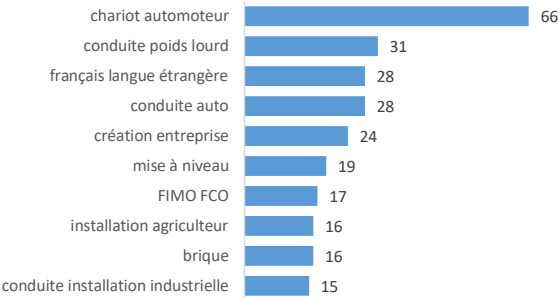
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de juillet 2024 à juin 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	155	25%	16%
AFPR-POEI	63	10%	13%
AIF	30	5%	4%
POEC	4	1%	1%
CPF AUTONOME	274	44%	52%
Conseil Régional	74	12%	7%
AUTRES	22	4%	7%
TOTAL	622	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	108	17%	11%
50 ans et plus	144	23%	34%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	82	13%	11%
Infra-Bac	348	56%	58%
Femmes	294	47%	53%
BRSA (payable, droits et devoirs)	71	11%	10%
résidant QPV (périmètre 2023)	0	0%	0%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
chariot automoteur	66	11%
conduite poids lourd	31	5%
français langue étrangère	28	5%
conduite auto	28	5%
création entreprise	24	4%
mise à niveau	19	3%
FIMO FCO	17	3%
installation agriculteur	16	3%
brique	16	3%
conduite installation industrielle	15	2%

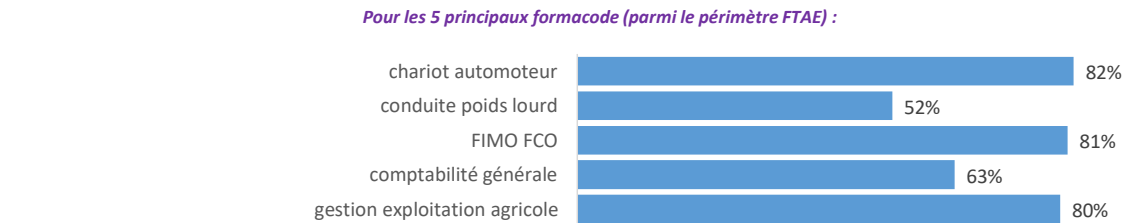
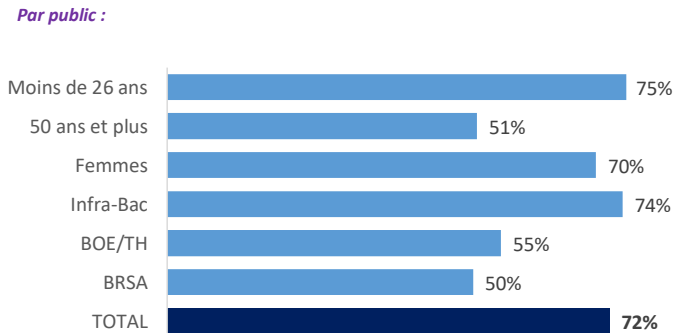
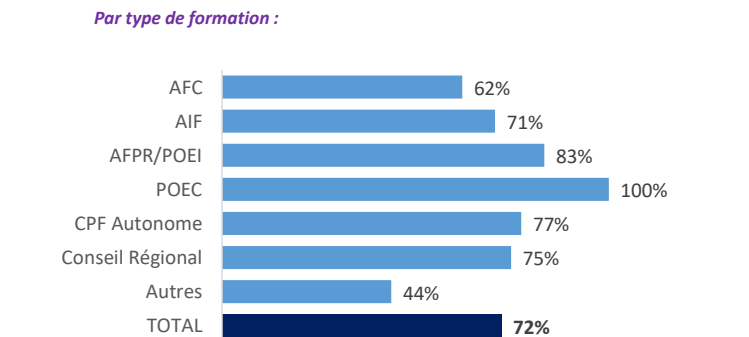


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de février 2024 à janvier 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

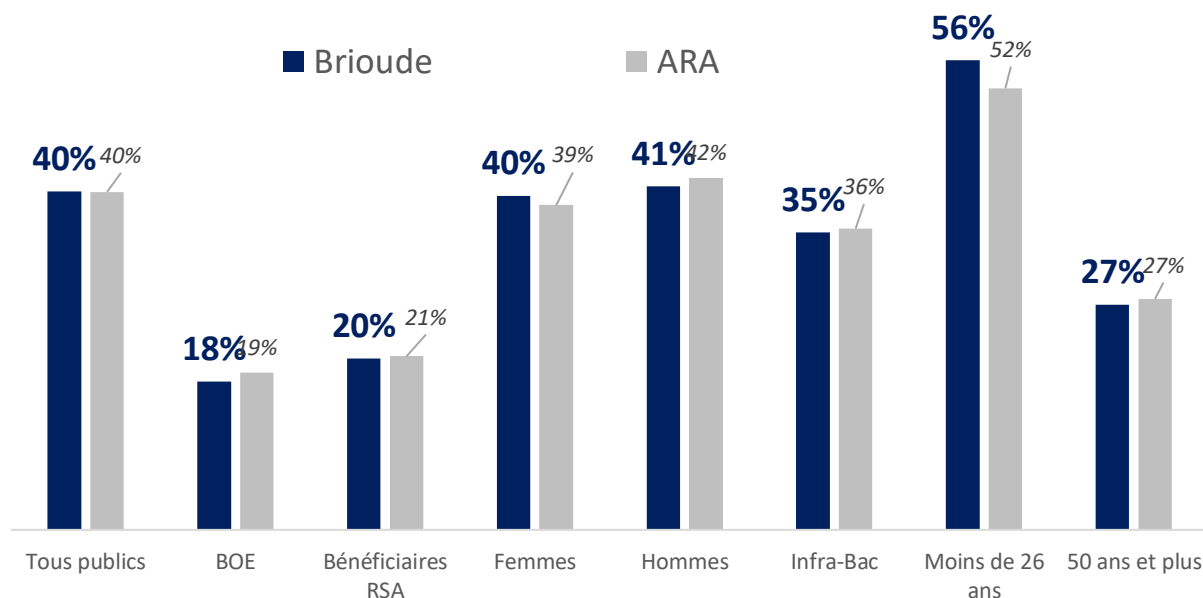
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024)

40%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.